

S

T

84

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

NUEVA ÉPOCA / PRIMAVERA DE 2015



RETOS PARA LA ACCIÓN SINDICAL



Artículos

<i>Anna Giulia Ingellis y Ricard Calvo</i> , Desempleo y crisis económica. Los casos de España e Italia	7
<i>Daniel Albarracín Sánchez</i> , La acción sindical en «distritos laborales» y «cadenas de valor». Una reflexión estratégica sobre experiencias sindicales concretas	32
<i>Eleocadio Martínez Silva</i> , ¿Identidades líquidas en América Latina? Una lectura desde los obreros mexicanos	53
<i>Jesús Agua de la Roza y José Antolín Nieto Sánchez</i> , Organización del trabajo. Salario artesano y calendario laboral en el Madrid del siglo XVIII	69

A pie de obra

<i>Paloma Moré</i> , Cuidados a personas mayores en Madrid y París: la trastienda de la investigación	85
---	----

Nota de lectura

<i>Eguzki Urteaga</i> , Bigi, M., Cousin, O., Meda, D., Sibaud, I. y Wiewiorka, M., Travailler au XXIème siècle. Des salariés en quête de reconnaissance (París, Robert Laffont, 2015).....	106
---	-----

Noticia

Congreso PreAlast (previo al VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo, Buenos Aires, 2016)	112
---	-----

Resúmenes/Abstracts	116
----------------------------------	-----



La presente revista se publica bajo licencia *Creative Commons* , según la cual el lector es libre de copiar, distribuir o comunicar públicamente la obra, conforme a las siguientes condiciones:

-  **RECONOCIMIENTO/ATRIBUCIÓN** – Se debe reconocer crédito y autoría de la obra de acuerdo al copyright que figura en la revista. En cualquiera de los usos autorizados por la licencia será siempre necesario y obligatorio reconocer la autoría y los derechos de la obra.
 -  **NO COMERCIAL** – Los autores, la revista *Sociología de trabajo* y Siglo XXI de España Editores permiten copiar, distribuir y comunicar públicamente la obra, con la condición de que no se realice con fines comerciales.
 -  **SIN OBRAS DERIVADAS** – La autorización para copiar, distribuir y comunicar la obra no incluye la transformación de la misma para crear una obra derivada. Los autores, la revista *Sociología de trabajo* y Siglo XXI de España Editores permiten copiar, distribuir y comunicar públicamente solamente copias inalteradas de la obra, no obras derivadas basadas en ella.
- Los derechos derivados de usos legítimos u otras limitaciones reconocidas por ley no se ven afectados por lo anterior.
 - Nada en esta licencia menoscaba o restringe los derechos morales del autor.
 - Los derechos que puedan ostentar otras personas sobre la propia obra o su uso, como por ejemplo los derechos de imagen o de privacidad, no se ven afectados por lo anterior.

© Sociología del Trabajo, 2015

© Los autores, 2015

© Siglo XXI de España Editores, S. A., 2015

Sector Foresta, 1
28760 Tres Cantos
Madrid - España
Tel.: 91 806 19 96
Fax: 91 804 40 28
[www. sigloxxieditores.com](http://www.sigloxxieditores.com)

ISSN: 0210-8364-84

Depósito legal: M-27.350-1979

Sociología del Trabajo

Revista cuatrimestral de empleo, trabajo y sociedad

Dirección

Juan José Castillo, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Santiago Castillo, Dpto. de C. Política y de la Admón. III, U. Complutense.

Consejo de Redacción

Secretario: Pablo López Calle, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Paloma Candela, Facultad de Educación, Universidad de Castilla-La Mancha.

Juan José Castillo, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Santiago Castillo, Dpto. de C. Política y de la Admón. III, U. Complutense.

Miguel Ángel García Calavia, Dpto. de Sociología, Univ. de Valencia.

Begoña Marugán Pintos, Universidad Carlos III, Madrid.

Comité Científico

Arnaldo Bagnasco, Dipartimento di Sociologia, Universidad de Turín.

Daniel Cornfield, Work and Occupations, Vanderbilt University (USA).

Enrique de la Garza, UAM, Iztapalapa, México.

Ruth Milkman, Department of Sociology, CUNY Graduate Center, N. York.

Ilona Kovács, Instituto Superior de Economia e Gestão, Lisboa.

Danièle Linhart, Genre, Travail, Mobilités, Université de Nanterre, París.

Marcia de Paula Leite, Universidade de Campinas, Brasil.

Alfonso Ortí, Dpto. de Sociología, U. Autónoma, Madrid.

Andrés Pedreño, Dpto. de Sociología, Universidad de Murcia.

Michel Pialoux, Centre de Sociologie Européenne, EPHES, París.

Ludger Pries, Ruhr-Universität Bochum, Alemania.

Helen Rainbird, University of Birmingham, Reino Unido.

José M.^a Sierra, Dpto. Geografía, Urbanismo y O. del T., Univ. Cantabria.

Agnes Simony, Institut for Social, Policy and Labour, Budapest, Hungría.

Paul Stewart, University of Strathclyde, Glasgow.

Tim Strangleman, University of Kent, Reino Unido.

Jorge Uría, Dpto. de Historia Contemporánea, Universidad de Oviedo.

Imanol Zubero, Dpto. de Sociología I, Universidad del País Vasco, Bilbao.

Carlos V. Zurita, *Trabajo y Sociedad*, Santiago del Estero, Argentina.

La revista

Sociología del Trabajo es una revista académica independiente y plural que se propone difundir investigaciones y reflexiones sobre la realidad del trabajo, junto al análisis crítico de la investigación sobre el mismo.

Bases de datos en que está recogida Sociología del Trabajo

- Compludoc
- DICE (Difusión y Calidad Editorial de las Revistas Españolas de Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas) [CINDOC-CSIC]-ANECA
- Latindex
- Dialnet (Unirioja)
- Rebiun (Red de Bibliotecas Universitarias)
- RESH (Revistas Españolas de Ciencias Sociales y Humanas)
- Índice Español de Ciencias Sociales y Humanidades (ISOC-CSIC)
- International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)
- IN~RECS (Índice de Impacto de Revistas Españolas de Ciencias Sociales)
- Sociological Abstracts
- Francis

- *Sociología del Trabajo* ha ocupado el primer lugar en el primer cuartil entre las revistas de su área en el índice de impacto para los años 2009 y 2010, y en el acumulativo para el periodo 2004-2009 y el segundo lugar para el periodo 1994-2009 de IN~RECS (Índice de Impacto de Revistas Españolas de Ciencias Sociales de la Universidad de Granada [<http://ec3.ugr.es/in-recs/>]). Para 2011, último publicado, *Sociología del Trabajo* sigue en el primer cuartil, ocupando el número 3 de todas las revistas de sociología.
- *Sociología del Trabajo* ha ocupado el primer lugar en su área del índice RESH 1999, 2000, 2001; el segundo en 2002, y el tercero en 2003 (elaborado por el CINDOC-CSIC), siendo la primera en índice de impacto medio para el periodo 1999-2003, con un índice de impacto medio de 0,282 y un índice de valoración integrado de 45,45, que aporta los resultados del análisis de las Revistas Españolas de Ciencias Sociales y Humanas desde el punto de vista de su calidad, basándose en el uso y la influencia de cada una de las revistas que aparecen citadas [resh.cindoc.csic.es].
- *Sociología del Trabajo* cumple los 33 criterios de calidad del Catálogo LATINDEX (Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal).
- La aceptación de artículos se rige por el sistema de evaluaciones externas por pares.

Presentación de originales

Los artículos y documentación mencionados más abajo, se presentarán en formato electrónico, así como tres copias en papel, dirigidas a la redacción de la revista: *Sociología del Trabajo*; Facultad de Ciencias Políticas y Sociología; Universidad Complutense de Madrid; Campus de Somosaguas; 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid).

Los autores o autoras podrán enviar, además, para una mayor agilidad en la gestión, los formatos electrónicos a estas direcciones: jjcastillo@cps.ucm.es; castillo.s@cps.ucm.es; y plopezca@cps.ucm.es.

Las autoras o autores indicarán, claramente, su ubicación institucional de trabajo, su correo electrónico, así como su dirección postal.

Todos los artículos sometidos a evaluación deben ser originales inéditos, incluidos los traducidos de otros idiomas. Los artículos pueden presentarse para evaluación en castellano, preferentemente, pero pueden someterse en otros idiomas. Una vez evaluados, y aceptados con las sugerencias o indicaciones de los evaluadores, la versión final para publicación deberá ser presentada en castellano, en una traducción profesionalmente correcta, tanto de estilo como sociológica. Sin este requisito la revista no puede proceder a la publicación. Los autores o autoras deberán incluir en su propuesta una declaración de que su texto no está sometido en la actualidad para evaluación a ninguna otra revista o publicación.

Sociología del Trabajo acepta, para su evaluación y eventual publicación, réplicas y comentarios críticos a los trabajos que publica.

Proceso de evaluación, plazos y publicación

Los originales recibidos son, en primer lugar, leídos por el Consejo de Redacción, para apreciar si cumplen tanto los requisitos formales indicados como unos mínimos de contenido científico y de adecuación a las líneas y objetivos editoriales de la revista.

Cumplida esta apreciación, los artículos son evaluados por, al menos, dos evaluadores o evaluadoras externos al Consejo. Con estas evaluaciones, el Consejo procede a enviar los comentarios y sugerencias recibidas, y la estimación final de modificaciones o elaboraciones en su caso, para ser aceptado para publicación. En el caso de modificaciones y alteraciones de calado, el artículo será nuevamente evaluado por dos personas externas y un miembro del consejo de redacción, antes de su eventual publicación. Este proceso se lleva a cabo como «doble ciego».

La revista acusa recibo del envío de originales a vuelta de correo, comunicando con posterioridad los resultados de la evaluación, necesidad de modificaciones, y, en su caso, la eventual aceptación para publicación. Desde la comunicación de las evaluaciones a los autores o autoras, la revista envía la aceptación para publicación en un plazo no superior a tres meses, junto con el calendario tentativo de aparición.

La revista recomienda evitar el sexismo lingüístico mediante la utilización de un lenguaje igualitario y no excluyente que permita visibilizar a las mujeres.

Normas básicas de presentación

Los artículos habrán de venir acompañados de un **resumen** y de seis palabras clave no incluidas en el título. Igualmente deberán incluirse, tanto **un abstract**, en inglés, como seis *key words*, además de la traducción inglesa del título.

Los resúmenes y los abstracts tendrán una extensión no inferior a las 90 palabras y no superior a las 120 palabras para cada idioma.

Los artículos no deberán superar las 9.500 palabras. Incluyendo el equivalente del espacio de gráficos, cuadros, bibliografía, etcétera.

Los artículos incluirán, preferiblemente al final del texto, tres apartados breves: 1) Agradecimientos; 2) Declaración de no existir potenciales conflictos de interés (v.g. sobre la investigación, autoría, o publicación del artículo); 3) Financiación.

Las referencias de notas en el texto se llevarán al final del párrafo, en un punto y seguido, o mejor aún en un punto y aparte. **Nunca en medio de frase.**

La cita bibliográfica se realizará de la siguiente manera:

- Si la cita procede de un libro: Apellidos, Nombre (inicial solo), *Título*, Ciudad, Editorial, Año. Para indicar páginas se usará p. o pp.
- Si procede de un artículo: Apellidos, Nombre (inicial solo), «Título», en Nombre (inicial solo), Apellidos, *Título*, Ciudad, Editorial, Año, pp.
- Si procede de una revista: Apellidos, Nombre (inicial solo), «Título», *Título de la revista*, Número (año), pp.

Las referencias bibliográficas deben estar completas. **Solo se incluirán en las referencias las citadas en el texto.** En la cita de páginas web se añadirá la fecha de la última consulta.

Las tablas, diagramas e ilustraciones se entregarán en archivos aparte (uno por cada elemento, nunca se pegarán en el Word), con las indicaciones necesarias para darles formato (no se deben entregar nunca maquetados). Preferentemente, las tablas y los diagramas se entregarán en Excel; las ilustraciones deben entregarse en un archivo de imagen en alta resolución. Para su inserción, en el texto se indicará en color rojo el lugar que les corresponde.

Se utilizarán las mayúsculas solo cuando corresponda. Por regla general y salvo necesidad, no se utilizarán negritas ni subrayados. Las comillas siempre serán angulares, respetando la siguiente jerarquía: “”.

Las citas extensas se sangrarán diferenciándolas del resto del texto (1 cm) y con un cuerpo un punto menor. Se dejará un espacio de línea (un retorno) entre los epígrafes y el texto. No se dejarán espacios de línea entre los párrafos, salvo que estos sean necesarios por cuestiones de significado. No se utilizarán más de dos niveles de epígrafe dentro de los artículos (es decir, 1. y 1.1. o 2. y 2.1., pero nunca 1.1.1 ni 2.1.1). Debe evitarse una excesiva parcelación del artículo.

Desempleo y crisis económica *Los casos de España e Italia*

Resumen:

En este artículo se analiza la diferente reacción que los mercados laborales italiano y español han tenido ante la crisis económica: la tasa de paro italiana entre 2006 y 2012, ha crecido relativamente poco (pasando del 7,6 al 10,9%) mientras que la española se ha casi triplicado, pasando del 9 al 24,4%. Para ello se han analizado datos relativos a: el mercado del trabajo, la situación socioeconómica y la legislación existente. Tras el estudio realizado, tres parecen ser las discrepancias más relevantes: 1) las diferencias en las tasas de actividad femenina entre ambos países; 2) la menor apertura del mercado laboral italiano en los últimos 20 años; y, 3) la diferente legislación sobre despido y flexibilidad. Se han explorado los posibles factores que explican estas diferencias.

Palabras clave: mercado laboral, impacto crisis, tasa de actividad, paro, temporalidad.

Unemployment and the economic crisis *The cases of Spain and Italy*

Abstract:

This paper aims to explain why labour markets of apparently similar economies, (Italy and Spain) have reacted so differently to the economic crisis: whereas in Italy the unemployment rate has only slightly increased, (changing from 7.6% to 10.9%), from 2006 to 2012, in Spain it has more than doubled from 9% to 24.4%. We analyzed both data related with the labor market and data regarding the most important socio-economic indicators. The most relevant differences seem to be: 1) a difference in the female labor force participation; 2) less inclusiveness of the Italian labor market in the last 20 years; and 3) different labor market regulations. Throughout the analysis it had been explored the possible factors that help to explain these differences.

Key words: labour market, crisis impact, labour force participation rate, unemployment, temporality.

Recibido: 2-XII-2014

Versión aceptada: 8-IV-2015

* **Anna Giulia Ingellis y Ricard Calvo**, Departamento de Sociología y Antropología Social, Facultad de Ciencias Sociales. Universitat de València. Correos electrónicos giuliana.ingellis@uv.es; ricardo.calvo@uv.es

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 84, primavera de 2015, pp. 7-31.

*La acción sindical en «distritos laborales» y «cadenas de valor»
Una reflexión estratégica sobre experiencias sindicales
concretas*

Resumen:

Reflexionamos a partir de experiencias sindicales y estudios de caso concretos de situaciones laborales que se encuadran en los fenómenos de interrelación de plantillas y empresas en el marco de distritos laborales o de cadena de valor. Nuevas y laxas formas empresariales complejas, cada vez más extensas, están conduciendo a una fragmentación y jerarquización formal del mundo del trabajo, cuando, por otro lado, el trabajo global está cada vez más vinculado. Las organizaciones sindicales exploran iniciativas para abordar esta compleja realidad. La superación de obstáculos microcorporativos y el desarrollo de nuevas formas orgánicas, adaptadas y superadoras de estas estrategias y nuevas realidades empresariales, constituyen uno de los retos principales del sindicalismo contemporáneo.

Palabras clave: sindicalismo, distrito laboral, cadena de valor, corporativismo, grupos de empresa.

*Trade union action on «labour districts»
and on «chains of value»
Strategic thinking on specific union action experiences*

Abstract:

We analyze from some union experiences and case studies of specific work situations that are linked into the phenomena of interrelation of workforce and companies within «labor districts» or «chain of value» schemes. New, lax and complex, increasingly extensive, business forms are leading to a fragmentation and formal hierarchization of the world or work. On the other hand, the overall work is increasingly linked. The unions explore initiatives to address this complex reality. Overcoming microcorporatives obstacles and developing new organic forms, adapted to these new business strategies are one of the main challenges of contemporary unionism.

Keywords: trade unionism, labor district, value chain, corporatism, corporate groups.

Recibido: 10-II-2015

Versión aceptada: 12-IV-2015

* **Daniel Albarracín Sánchez**, Dr. en Sociología Asesor del Grupo de la Izquierda Unitaria Europea, en el Parlamento Europeo. Correo electrónico: danielalbarracin@gmail.com

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 84, primavera de 2015, pp. 32-52.

*¿Identidades líquidas en América Latina?
Una lectura desde los obreros mexicanos*

Resumen:

La investigación de este trabajo se centra en nuevas categorías sociales de obreros surgidos de los procesos de restructuración de la industria siderúrgica nacional mexicana (1980-1995): los «ex» obreros y los sobrevivientes al despido. Estos trabajadores han estado realizando esfuerzos por darle una continuidad a su identidad obrera, unos fuera del mundo de la fábrica y otros dentro del espacio fabril; sus experiencias cuestionan las tesis de la fragmentación de las identidades. En este estudio se analizan las dificultades para pensar el trabajo y las identidades obreras en América Latina desde las perspectivas sociológicas posmodernas.

Palabras clave: América Latina, industria siderúrgica, restructuración industrial, despido, desempleo e identidad obrera.

*Liquid identities in Latin America?
A reading from mexican working class*

Abstract:

The study is about social categories of workers that emerged from the restructuring process of the Mexican iron and steel industry (1980-1990): The «Ex» workers and survivors of dismissed. Workers who have been making efforts to continue a worker identity, some outside the world of the factory, others within the manufacturing space. Experiences that question the theses of the fragmentation of identities and the studies the worker identity in Latin America since the postmodern sociological perspectives.

Keywords: Latin America, Steel industry, industrial restructuring, dismissed, unemployment and worker identity.

Recibido: 8-X-2014.

Versión aceptada: 8-IV-2015.

* **Eleocadio Martínez Silva**, Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Autónoma de Nuevo León. Calle Pedro de Alba s/n, Ciudad Universitaria, 66450 San Nicolás de Los Garza, Nuevo León, México. Correo electrónico: eleocadio14@gmail.com

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 84, primavera de 2015, pp. 53-68.

*Organización del trabajo**Salario artesano y calendario laboral en el Madrid del siglo XVIII***Resumen:**

Este artículo examina la retribución artesana desde las relaciones laborales, el ciclo familiar, el calendario de trabajo, los mecanismos de regulación del salario –incluido el conflicto laboral– y la composición del mismo, resaltando su parte en especie o derechos no monetarios. De hecho, es un intento de integrar equilibradamente en el análisis histórico los aspectos cualitativos del salario y, sobre todo, sus componentes no monetarios, muy desatendidos por los propios contemporáneos así como por los estudios cliométricos actuales. El campo de estudio es el Madrid del siglo XVIII y primera década del siglo XIX, y el protagonismo recae en unas unidades domésticas, donde el ingreso es redondeado por todos sus miembros, y no únicamente por el cabeza de familia varón.

Palabras clave: Madrid, salarios, artesanos, gremios.

*Labour organization**Artisans' wages and working days in eighteenth-century Madrid***Abstract:**

This essay focuses on artisans' payments placing them within the framework of the labour relations, the family cycle, the amount of working days, the means of wage regulation –including labour conflicts–, and the composition of wages themselves with a special attention to their non-monetary component. Its main purpose is to integrate a balanced approach on wages in the historical analysis, which includes qualitative aspects that have been hardly considered by both contemporary and current “econometric” studies. This approach is applied to the case study of eighteenth-and first decades of nineteenth-century Madrid. It takes as a *locus* of the analysis the family units, the budgets of which were made up not just by the contribution of the male head of the family but by the rest of their members alike.

Key words: Madrid, wages, artisans, guilds.

Recibido: 18-III-2015.

Versión aceptada: 8-IV-2015.

* **Jesús Agua de la Roza y José Antolín Nieto Sánchez**, Grupo Taller de Historia Social, Departamento de Historia Moderna, Facultad de Filosofía y Letras, Universidad Autónoma de Madrid. C/ Tomas y Valiente, 1. Campus de Cantoblanco, Madrid, 28049. Correos electrónicos: jose.nieto@uam.es; jesus.agua@uam.es

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 84, primavera de 2015, pp. 69-84.

*Cuidados a personas mayores en Madrid y París:
la trastienda de la investigación*

Resumen:

Este artículo relata la metodología empleada en una investigación doctoral. La autora relata en primera persona el «cómo se hizo» o la «trastienda de la investigación» revelando, de manera franca y directa, los entresijos de su aproximación al terreno. Más que una reflexión metodológica «técnica» el artículo es un relato del proceso de la investigación: cómo se gestó la elección del tema, las decisiones clave, el abordaje epistemológico, reflexiones éticas sobre el «objeto» de estudio, y el relato de cómo llevó a cabo el trabajo de campo. Para ello, en el texto se alternan pinceladas teóricas con reflexiones personales y cuadernos de campo, dando lugar a un conjunto integrado que tiene la reflexividad por hilo conductor.

Palabras clave: trabajo, migraciones, género, metodología.

*Care to elderly in Madrid and Paris:
the research making-of*

Abstract:

This article accounts the methodology approach used in doctoral research. The author describes, in a very personal way, the «making-off» of her PhD research. She reveals, in a frank and direct manner, the intricacies of her approach to the fieldwork. More than just a «technical» methodological reflection, this article provides the «storytelling» of the research process: the key decisions, the epistemological approach, ethical reflections on the «object» of study, and the story of the fieldwork. To do this, the text articulates theoretical elements with personal reflections and fieldwork notes, resulting in an integrated assembly, having reflexivity as unifying thread.

Key words: work, migration, gender, methodology.

Recibido: 11-II-2015

Versión aceptada: 8-IV-2015

* **Paloma Moré**, Departamento de Sociología III de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la UCM, 28223 Pozuelo, Madrid. Miembro del Grupo de Investigación UCM Consolidado «Charles Babbage en Ciencias Sociales del Trabajo. Correo electrónico: morecorral.paloma@gmail.com

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 84, primavera de 2015, pp. 85-105.

Sociología del Trabajo

SUSCRIPCIÓN

Precio de la suscripción (precios sin IVA)	Suscripción 3 números (sólo acceso electrónico)	Números sueltos (sólo acceso electrónico)	Números sueltos (Formato impreso, impresión bajo demanda)
Suscripción normal	8,91€	3,30€	17,31€
Estudiantes y desempleados	7,92€	2,97€	
Instituciones y Bibliotecas	39,60€	15,27€	

Para poder beneficiarse del descuento para estudiantes o desempleados es necesario aportar acreditación de dicha situación.

La suscripción incluye el acceso a todos los números anteriores en formato pdf (desde el número 69 en adelante).

Sí, deseo suscribirme a *Sociología del Trabajo* a partir del número por un periodo de un año (3 números, en los meses de **febrero, mayo y septiembre**) en la modalidad acceso electrónico.

Sí, deseo adquirir los siguientes números en la modalidad acceso electrónico.

Sí, deseo adquirir los siguientes números en la modalidad formato impreso.

También puede suscribirse a través de www.sigloxxeditores.com

DATOS DE ENVÍO Y FORMA DE PAGO

Nombre Apellidos

Calle N.º Escalera Piso Puerta

Localidad Provincia..... Código Postal País

Número de Identificación Fiscal Profesión

Teléfono e-mail

El acceso a la web para la descarga de los ejemplares electrónicos se realizará mediante una clave que será enviada por e-mail; por tanto, es imprescindible cumplimentar la dirección electrónica en el formulario.

Pago mediante tarjeta de crédito:

☐ Tarjeta (VISA-Mastercard-American Express-4B-Maestro)
Número..... Caducidad/.....

Pago mediante domiciliación bancaria en la cuenta

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fecha:

Firma:

Remitir a:
EDICIONES AKAL, S. A.
Sector Foresta, 1
28760 Tres Cantos (Madrid) – España
Teléfono: 918 061 873
Fax: 918 044 028
e-mail: facturacion@akal.com
www.akal.com

RETOS PARA LA ACCIÓN SINDICAL

ARTÍCULOS

Desempleo y crisis económica. Los casos de España e Italia

La acción sindical en «distritos laborales» y «cadenas de valor». Una reflexión estratégica sobre experiencias sindicales concretas

¿Identidades líquidas en América Latina? Una lectura desde los obreros mexicanos

Organización del trabajo. Salario artesano y calendario laboral en el Madrid del siglo XVIII

A PIE DE OBRA

Cuidados a personas mayores en Madrid y París: la trastienda de la investigación

ISSN 0210-8364



www.sigloxxieditores.com