

S

T

89

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

NUEVA ÉPOCA / INVIERNO DE 2017

SIGLO
XXI
ESPAÑA

REESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA
Y TRABAJO CAMPESINO



Artículos

<i>Elena Gadea Montesinos, Francisco Torres Pérez, Reestructuración productiva y cambios en la organización social del trabajo vitivinícola. La Denominación de Origen Utiel-Requena.....</i>	7
<i>Damián Herrera Cuesta, Empleabilidad versus sobrecualificación. Desajuste entre formación y empleo en las trayectorias laborales de los jóvenes titulados en España</i>	29
<i>Rubén Pallol Trigueros, Trabajadoras en una economía en transformación. La participación laboral de las madrileñas en el primer tercio del siglo xx.....</i>	53

Proyectos de investigación en curso

<i>Sandra Obiol, Antonio Santos, Alicia Villar, David Muñoz, Vicent Querol, Crisis de las clases medias y cambios en los profesionales liberales independientes. Abogados, arquitectos y periodistas.....</i>	75
---	----

Resúmenes / Abstracts	93
------------------------------------	----



La presente revista se publica bajo licencia *Creative Commons* , según la cual el lector es libre de copiar, distribuir o comunicar públicamente la obra, conforme a las siguientes condiciones:

-  **RECONOCIMIENTO/ATRIBUCIÓN** – Se debe reconocer crédito y autoría de la obra de acuerdo al copyright que figura en la revista. En cualquiera de los usos autorizados por la licencia será siempre necesario y obligatorio reconocer la autoría y los derechos de la obra.
 -  **NO COMERCIAL** – Los autores, la revista *Sociología de trabajo* y Siglo XXI de España Editores permiten copiar, distribuir y comunicar públicamente la obra, con la condición de que no se realice con fines comerciales.
 -  **SIN OBRAS DERIVADAS** – La autorización para copiar, distribuir y comunicar la obra no incluye la transformación de la misma para crear una obra derivada. Los autores, la revista *Sociología de trabajo* y Siglo XXI de España Editores permiten copiar, distribuir y comunicar públicamente solamente copias inalteradas de la obra, no obras derivadas basadas en ella.
- Los derechos derivados de usos legítimos u otras limitaciones reconocidas por ley no se ven afectados por lo anterior.
 - Nada en esta licencia menoscaba o restringe los derechos morales del autor.
 - Los derechos que puedan ostentar otras personas sobre la propia obra o su uso, como por ejemplo los derechos de imagen o de privacidad, no se ven afectados por lo anterior.

© Sociología del Trabajo, 2017

© Los autores, 2017

© Siglo XXI de España Editores, S. A., 2017

Sector Foresta, 1
28760 Tres Cantos
Madrid - España
Tel.: 91 806 19 96
Fax: 91 804 40 28
www.sigloxxieditores.com

ISSN: 0210-8364-89

Depósito legal: M-27.350-1979

Sociología del Trabajo pide disculpas a los lectores y suscriptores por el retraso en la publicación del n.º 89, producto de su largo proceso de edición.

Sociología del Trabajo

Revista cuatrimestral de empleo, trabajo y sociedad

Dirección

Juan José Castillo, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Santiago Castillo, Dpto. de C. Política y de la Admón. III, U. Complutense.

Consejo de Redacción

Secretario: Pablo López Calle, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Paloma Candela, Facultad de Educación, Universidad de Castilla-La Mancha.

Juan José Castillo, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Santiago Castillo, Dpto. de C. Política y de la Admón. III, U. Complutense.

Andrea Del Bono, Universidad Nacional Arturo Jauretche, Buenos Aires.

Sabine Fortino, Université Paris Ouest Nanterre, Francia.

Miguel Ángel García Calavia, Dpto. de Sociología, Univ. de Valencia.

Begoña Marugán Pintos, Universidad Carlos III, Madrid.

Comité Científico

Arnaldo Bagnasco, Dipartimento di Sociologia, Universidad de Turín.

Daniel Cornfield, Work and Occupations, Vanderbilt University (USA).

Ana C. Dinerstein, University of Bath, Reino Unido.

Enrique de la Garza, UAM, Iztapalapa, México.

Ruth Milkman, Department of Sociology, CUNY Graduate Center, N. York.

Ilona Kovács, Instituto Superior de Economia e Gestão, Lisboa.

Danièle Linhart, Genre, Travail, Mobilités, Université de Nanterre, París.

Marcia de Paula Leite, Universidade de Campinas, Brasil.

Alfonso Ortí, Dpto. de Sociología, U. Autónoma, Madrid.

Andrés Pedreño, Dpto. de Sociología, Universidad de Murcia.

Michel Pialoux, Centre de Sociologie Européenne, EPHES, París.

Ludger Pries, Ruhr-Universität Bochum, Alemania.

José M.^a Sierra, Dpto. Geografía, Urbanismo y O. del T., Univ. Cantabria.

Agnes Simony, Institut for Social, Policy and Labour, Budapest, Hungría.

Paul Stewart, University of Strathclyde, Glasgow.

Tim Strangleman, University of Kent, Reino Unido.

Jorge Uría, Dpto. de Historia Contemporánea, Universidad de Oviedo.

Imanol Zubero, Dpto. de Sociología I, Universidad del País Vasco, Bilbao.

Carlos V. Zurita, *Trabajo y Sociedad*, Santiago del Estero, Argentina.

La revista

Sociología del Trabajo es una revista académica independiente y plural que se propone difundir investigaciones y reflexiones sobre la realidad del trabajo, junto al análisis crítico de la investigación sobre el mismo.

Bases de datos en que está recogida Sociología del Trabajo

- Compludoc
- DICE (Difusión y Calidad Editorial de las Revistas Españolas de Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas) [CINDOC-CSIC]-ANECA
- Latindex
- Dialnet (Unirioja)
- Rebiun (Red de Bibliotecas Universitarias)
- RESH (Revistas Españolas de Ciencias Sociales y Humanas)
- Índice Español de Ciencias Sociales y Humanidades (ISOC-CSIC)
- International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)
- IN~RECS (Índice de Impacto de Revistas Españolas de Ciencias Sociales)
- Sociological Abstracts
- Francis
- Proquest Central

- *Sociología del Trabajo* ha ocupado el primer lugar en el primer cuartil entre las revistas de su área en el índice de impacto para los años 2009 y 2010, y en el acumulativo para el periodo 2004-2009 y el segundo lugar para el periodo 1994-2009 de IN~RECS (Índice de Impacto de Revistas Españolas de Ciencias Sociales de la Universidad de Granada [<http://ec3.ugr.es/in-recs/>]). Para 2011, último publicado, *Sociología del Trabajo* sigue en el primer cuartil, ocupando el número 3 de todas las revistas de sociología.
- *Sociología del Trabajo* ha ocupado el primer lugar en su área del índice RESH 1999, 2000, 2001; el segundo en 2002, y el tercero en 2003 (elaborado por el CINDOC-CSIC), siendo la primera en índice de impacto medio para el periodo 1999-2003, con un índice de impacto medio de 0,282 y un índice de valoración integrado de 45,45, que aporta los resultados del análisis de las Revistas Españolas de Ciencias Sociales y Humanas desde el punto de vista de su calidad, basándose en el uso y la influencia de cada una de las revistas que aparecen citadas [resh.cindoc.csic.es].
- *Sociología del Trabajo* cumple los 33 criterios de calidad del Catálogo LATINDEX (Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal).
- *Sociología del Trabajo* ha recibido el sello de calidad 2016 de la FECYT (Fundación Española Para la Ciencia y la Tecnología del Ministerio de Economía y Competitividad) y está incluida mediante Open Journal Systems en el Repositorio Español de Ciencia y Tecnología: [<http://recyt.fecyt.es/index.php/sociologiatrabajo>].
- La aceptación de artículos se rige por el sistema de evaluaciones externas por pares.

Presentación de originales

Los artículos y documentación mencionados más abajo, se presentarán en formato electrónico, así como tres copias en papel, dirigidas a la redacción de la revista: *Sociología del Trabajo*; Facultad de Ciencias Políticas y Sociología; Universidad Complutense de Madrid; Campus de Somosaguas; 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid).

Los autores o autoras podrán enviar, además, para una mayor agilidad en la gestión, los formatos electrónicos a estas direcciones: jjcastillo@cps.ucm.es; castillo.s@cps.ucm.es; y plopezca@cps.ucm.es.

Las autoras o autores indicarán, claramente, su ubicación institucional de trabajo, su correo electrónico, así como su dirección postal.

Todos los artículos sometidos a evaluación deben ser originales inéditos, incluidos los traducidos de otros idiomas. Los artículos pueden presentarse para evaluación en castellano, preferentemente, pero pueden someterse en otros idiomas, con los mismos requisitos que para los artículos sometidos en castellano. Una vez evaluados, y aceptados con las sugerencias o indicaciones de los evaluadores, la versión final para publicación deberá ser presentada en castellano, en una traducción profesionalmente correcta, tanto de estilo como sociológica. Sin este requisito la revista no puede proceder a la publicación. Los autores o autoras deberán incluir en su propuesta una declaración de que su texto no está sometido en la actualidad para evaluación a ninguna otra revista o publicación.

Sociología del Trabajo acepta, para su evaluación y eventual publicación, réplicas y comentarios críticos a los trabajos que publica.

Proceso de evaluación, plazos y publicación

Los originales recibidos son, en primer lugar, leídos por el Consejo de Redacción, para apreciar si cumplen tanto los requisitos formales indicados como unos mínimos de contenido científico y de adecuación a las líneas y objetivos editoriales de la revista.

Cumplida esta apreciación, los artículos son evaluados por, al menos, dos evaluadores o evaluadoras externos al Consejo. Con estas evaluaciones, el Consejo procede a enviar los comentarios y sugerencias recibidas, y la estimación final de modificaciones o elaboraciones en su caso, para ser aceptado para publicación. En el caso de modificaciones y alteraciones de calado, el artículo será nuevamente evaluado por dos personas externas y un miembro del consejo de redacción, antes de su eventual publicación. Este proceso se lleva a cabo como «doble ciego».

La revista acusa recibo del envío de originales a vuelta de correo, comunicando con posterioridad los resultados de la evaluación, necesidad de modificaciones, y, en su caso, la eventual aceptación para publicación. Desde la comunicación de las evaluaciones a los autores o autoras, la revista envía la aceptación para publicación en un plazo no superior a tres meses, junto con el calendario tentativo de aparición.

La revista recomienda evitar el sexismo lingüístico mediante la utilización de un lenguaje igualitario y no excluyente que permita visibilizar a las mujeres.

Normas básicas de presentación

Los artículos habrán de venir acompañados de un **resumen** y de seis palabras clave no incluidas en el título. Igualmente deberán incluirse, tanto **un abstract**, en inglés, como seis *key words*, además de la traducción inglesa del título.

Los resúmenes y los abstracts tendrán una extensión no inferior a las 90 palabras y no superior a las 120 palabras para cada idioma.

Los artículos no deberán superar las 9.500 palabras. Incluyendo el equivalente del espacio de gráficos, cuadros, bibliografía, etcétera.

Los artículos incluirán, preferiblemente al final del texto, tres apartados breves: 1) Agradecimientos; 2) Declaración de no existir potenciales conflictos de interés (v.g. sobre la investigación, autoría, o publicación del artículo); 3) Financiación.

Las referencias de notas en el texto se llevarán al final del párrafo, en un punto y seguido, o mejor aún en un punto y aparte. **Nunca en medio de frase.**

La cita bibliográfica se realizará de la siguiente manera:

- Si la cita procede de un libro: Apellidos, Nombre (inicial solo), *Título*, Ciudad, Editorial, Año. Para indicar páginas se usará p. o pp.
- Si procede de un artículo: Apellidos, Nombre (inicial solo), «Título», en Nombre (inicial solo), Apellidos, *Título*, Ciudad, Editorial, Año, pp.
- Si procede de una revista: Apellidos, Nombre (inicial solo), «Título», *Título de la revista*, Número (año), pp.

Las referencias bibliográficas deben estar completas. **Solo se incluirán en las referencias las citadas en el texto.** En la cita de páginas web se añadirá la fecha de la última consulta.

Las tablas, diagramas e ilustraciones se entregarán en archivos aparte (uno por cada elemento, nunca se pegarán en el Word), con las indicaciones necesarias para darles formato (no se deben entregar nunca maquetados). Preferentemente, las tablas y los diagramas se entregarán en Excel; las ilustraciones deben entregarse en un archivo de imagen en alta resolución. Para su inserción, en el texto se indicará en color rojo el lugar que les corresponde.

Se utilizarán las mayúsculas solo cuando corresponda. Por regla general y salvo necesidad, no se utilizarán negritas ni subrayados. Las comillas siempre serán angulares, respetando la siguiente jerarquía: “ ”.

Las citas extensas se sangrarán diferenciándolas del resto del texto (1 cm) y con un cuerpo un punto menor. Se dejará un espacio de línea (un retorno) entre los epígrafes y el texto. No se dejarán espacios de línea entre los párrafos, salvo que estos sean necesarios por cuestiones de significado. No se utilizarán más de dos niveles de epígrafe dentro de los artículos (es decir, 1. y 1.1. o 2. y 2.1., pero nunca 1.1.1 ni 2.1.1). Debe evitarse una excesiva parcelación del artículo.

*Reestructuración productiva y cambios en la organización
social del trabajo vitivinícola
La Denominación de Origen Utiel-Requena*

Resumen:

Los procesos de reestructuración que se han producido en las zonas vitivinícolas españolas durante las últimas décadas han transformado las formas de organización del trabajo agrícola. La Denominación de Origen Utiel-Requena, en la provincia de Valencia, representa un territorio adecuado para analizar estos procesos, en particular, aquellos relacionados con la asalarización, la dualización y la etnificación del trabajo agrario. El objetivo de este artículo es, por tanto, analizar dichos procesos, con especial atención a las transformaciones en el reclutamiento de jornaleros para la temporada de vendimia, que se han traducido en estrategias de movilidad cada vez más complejas.

Palabras clave: Reestructuración agrícola, trabajo jornalero, reclutamiento, migración internacional.

*Productive restructuring and changes in social labor
organization in wine-growing areas
The case of the Denomination of Origin Utiel-Requena*

Abstract:

In the last decades, Spanish wine-growing areas have undergone significant restructuring processes. These processes have not only affected production, but have also transformed the social organization of work. Denomination of Origin Utiel-Requena, in Valencia, represents a suitable territory in order to analyze these processes, in particular, those related to the salarization, dualization and the ethnification of agricultural labor. This article analyzes these processes, with special attention to the transformations in the recruitment of temporary workers for the harvest. These transformations have produced multiple and increasingly complex mobilities.

Keywords: Agricultural restructuring, temporary labor, recruiting, international migration.

Recibido: 19-X-2016.

Versión aceptada: 5-I-2017.

* **Elena Gadea Montesinos**, Departamento de Sociología, Universidad de Murcia. Correo electrónico: megadea@um.es. **Francisco Torres Pérez**, Departament de Sociologia i Antropologia Social, Universitat de València. Correo electrónico: Francisco.Torres@uv.es

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 89, invierno de 2017, pp. 7-28.

*Empleabilidad versus sobrecualificación
Desajuste entre formación y empleo en las trayectorias
laborales de los jóvenes titulados en España*

Resumen:

En un momento en que las directivas europeas en materia de empleo plantean el problema de la baja empleabilidad juvenil como el producto de un desajuste formativo y de capital humano de los trabajadores frente al influjo de la tecnología en la economía y los procesos de trabajo, el número de jóvenes titulados europeos ocupados en puestos de trabajo que no requieren un nivel educativo superior representaban en 2016 el 24%. En el caso de España el fenómeno de la sobrecualificación alcanza al 40% de estos jóvenes.

Palabras clave: Empleabilidad, sobrecualificación, jóvenes activos titulados.

*Employability versus overqualification
Mismatch between training and employment in the laboral
trajectories of young graduates in Spain*

Abstract:

At a time when the European directives on employment raise the issue of youth low employability as the product of a training mismatch and of human capital of workers front the influence of technology on the economy and work processes, the number of young European graduates employed in jobs that do not require a higher educational level represented 24% in 2016. In the case of Spain, the phenomenon of overqualification reaches 40% of these young people.

Keywords: Employability, overqualification, active young graduates.

Recibido: 4-VII-2016.

Versión final: 29-I-2017.

* **Damián Herrera Cuesta**, Personal Investigador, Departamento de Sociología III, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, UNED, Obispo Trejo, n.º 2, Madrid. Correo electrónico dhe-rrera@poli.uned.es

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 89, invierno de 2017, pp. 29-52.

*Trabajadoras en una economía en transformación
La participación laboral de las madrileñas
en el primer tercio del siglo xx*

Resumen:

El artículo examina las oportunidades de inserción laboral abiertas a las mujeres en la gran transformación socioeconómica de Madrid en el primer tercio del siglo xx. El despertar industrial y el desarrollo de un innovador sector servicios crearon condiciones diferenciadas de contratación que a su vez se transmitían a las formas y condiciones de vida. Por un lado, el trabajo industrial siguió ofreciendo a las mujeres puestos laborales que reforzaban a la larga su anclaje en la economía doméstica e informal, limitando sus posibilidades de emancipación. El trabajo en servicios, en cambio, ofreció en ocasiones condiciones laborales que, sin eliminar la desigualdad con los varones, abrían al menos la posibilidad de una independencia antes no conocida.

Palabras clave: Mercado laboral, industrialización, sector servicios, segregación sexual laboral, historia urbana, desigualdad de género.

*Female workers in a transforming economy
Women's labour force participation in Madrid, 1900-1930*

Abstract:

The article examines women's opportunities for labour insertion during Madrid's great socioeconomic transformation in the three first decades of the Twentieth Century. Women could join the labour force using two new different paths: the one provided by the industrial revolution and the other by an innovative tertiary sector. The industrial jobs remained offering to women such labour conditions that they were at last condemned to the domestic and informal economic. In consequence their social emancipation was restricted. Work in tertiary sector often offered the possibility of that emancipation, even if gender inequality was not eliminated.

Key words: Labour market, industrialization, tertiary sector, sexual labour segregation, urban history, gender inequality.

Recibido: 11-I-2017.

Versión aceptada: 8-II-2017.

* **Rubén Pallol Trigueros**, Departamento de Historia Contemporánea, Facultad de Geografía e Historia, Universidad Complutense, Madrid. Grupo de Investigación «Espacio, Sociedad y Cultura en la Edad Contemporánea», UCM. Correo electrónico: rpallolt@ucm.es

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 89, invierno de 2017, pp. 53-74.

*Crisis de las clases medias y cambios
en los profesionales liberales independientes***Resumen:**

La crisis que explotó en 2007 no afectó únicamente a las franjas de los asalariados más vulnerables. Provocó también una multiforme gama de efectos -recortes, cambios legislativos, crisis acentuada en algunos sectores profesionales y ramas de actividad- que se extendieron sobre grupos laborales de más cualificación, ingresos y estatus. En concreto, muchas profesiones liberales independientes vieron alterada su actividad. El objetivo de este artículo es mostrar los primeros resultados de una investigación en curso que analiza la situación de estos grupos ocupacionales en el contexto de la crisis. Un trabajo de campo, basado en entrevistas en profundidad, permitirá analizar los cambios en las condiciones de vida y la llegada de la incertidumbre para estos profesionales.

Palabras clave: Trabajo, precariedad, mercado de trabajo, abogados, periodistas, arquitectos.

*Crisis of the middle classes and changes
in the liberal professionals***Abstract:**

The crisis that exploded in 2007 did not affect only the fringes of the most vulnerable employees. It also caused a range of effects -cuts, legislative changes, acute crisis in some professional sectors and branches of activity-which spread over to labour groups with more qualification, income and status. Specifically, many white-collar professions saw altered its activity. The aim of this article is to show the first results of an ongoing research that analyses the situation of these labour groups in the context of the crisis. Fieldwork, based on in-depth interviews, will allow analysing changes in living conditions and the arrival of uncertainty for these professionals.

Keywords: Work, precarity, labour market, lawyers, architects, journalists.

Recibido: 2-XI-2016.

Versión aceptada: 8-II-2017.

* **Sandra Obiol, Antonio Santos, Alicia Villar, David Muñoz**, Dpto. de Sociología y Antropología Social, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Valencia. **Vicent Querol**, Departamento de Filosofía y Sociología, Universidad Jaume I, Castellón. Correo electrónico: santos@uv.es

Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 89, invierno de 2017, pp. 75-92.

Sociología del Trabajo

SUSCRIPCIÓN

Precio de la suscripción (precios sin IVA)	Suscripción 3 números (sólo acceso electrónico)	Números sueltos (sólo acceso electrónico)	Números sueltos (Formato impreso, impresión bajo demanda)
Suscripción normal	8,91€	3,30€	17,31€
Estudiantes y desempleados	7,92€	2,97€	
Instituciones y Bibliotecas	39,60€	15,27€	

Para poder beneficiarse del descuento para estudiantes o desempleados es necesario aportar acreditación de dicha situación.

La suscripción incluye el acceso a todos los números anteriores en formato pdf (desde el número 69 en adelante).

Sí, deseo suscribirme a *Sociología del Trabajo* a partir del número por un periodo de un año (3 números, en los meses de **febrero, mayo y septiembre**) en la modalidad acceso electrónico.

Sí, deseo adquirir los siguientes números en la modalidad acceso electrónico.

Sí, deseo adquirir los siguientes números en la modalidad formato impreso.

También puede suscribirse a través de www.sigloxxeditores.com

DATOS DE ENVÍO Y FORMA DE PAGO

Nombre Apellidos

Calle N.º Escalera Piso Puerta

Localidad Provincia..... Código Postal País

Número de Identificación Fiscal Profesión

Teléfono e-mail

El acceso a la web para la descarga de los ejemplares electrónicos se realizará mediante una clave que será enviada por e-mail; por tanto, es imprescindible complementar la dirección electrónica en el formulario.

Pago mediante tarjeta de crédito:

☐ Tarjeta (VISA-Mastercard-American Express-4B-Maestro)

Número..... Caducidad/...../.....

Pago mediante domiciliación bancaria en la cuenta

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fecha:

Firma:

Remitir a:

EDICIONES AKAL, S. A.

Sector Foresta, 1

28760 Tres Cantos (Madrid) – España

Teléfono: 918 061 873

Fax: 918 044 028

e-mail: facturacion@akal.com

www.akal.com

REESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA Y TRABAJO CAMPESINO

ARTÍCULOS

Reestructuración productiva y cambios en la organización social del trabajo vitivinícola. La Denominación de Origen Utiel-Requena

Empleabilidad versus sobrecualificación. Desajuste entre formación y empleo en las trayectorias laborales de los jóvenes titulados en España

Trabajadoras en una economía en transformación. La participación laboral de las madrileñas en el primer tercio del siglo xx

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN CURSO

Crisis de las clases medias y cambios en los profesionales liberales independientes. Abogados, arquitectos y periodistas

ISSN 0210-8364



9 770210 836003

www.sigloxxeditores.com